

2020 -2023



# Beleidsplan

## Hervormde gemeente Giessen-Oudekerk en Peursum

Kernwoorden  
van de  
gemeente zijn

Vieren

Getuigen

Ontmoeten



“De kerk is voor ons een veilige plek waar we onze gebrokenheid bij het kruis mogen brengen en door Christus heel gemaakt worden.”



## INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1: Inleiding	pagina 2
Hoofdstuk 2: Schets van de gemeente	pagina 3
Hoofdstuk 3: Eredienst voor onze God	pagina 4
Hoofdstuk 4: Pastorale zorg in de gemeente	pagina 5
Hoofdstuk 5: Diaconaat	pagina 5
Hoofdstuk 6: Evangelisatie en Evangelie	pagina 7
Hoofdstuk 7: Vorming, toerusting en inschakeling	pagina 8
Hoofdstuk 8: Jeugdwerk	pagina 9
Hoofdstuk 9: Verbondenheid met Israël	pagina 10
Hoofdstuk 10: Kerkrentmeesterschap	pagina 11, 12

## **1. Inleiding**

Voor u ligt het beleidsplan van de hervormde gemeente Giessen-Oudekerk en Peursum, voor de periode 2020-2023. Dit beleidsplan is gebaseerd op het visiedocument “Tot de kern komen”, met als ondertitel: “Vieren, getuigen en ontmoeten, kernmomenten van gemeente-zijn”. In dit beleidsplan beschrijven we de voornemens voor de komende periode.

### **Geschiedenis van dit beleidsplan**

Toen het laatste beleidsplan werd geschreven, bleek er behoefte aan het formuleren van een visie. Wie zijn we als gemeente, waar staan we voor, welke aspecten van gemeente zijn benadrukken we.

De afgelopen jaren heeft de kerkenraad diverse ingewikkelde onderwerpen besproken. Deze onderwerpen raken de visie van de gemeente, maar ook onze manier van bijbellezen en uitleg van de bijbel.

In een traject van twee jaar is er door een bezinningsteam gewerkt aan een visiedocument. Dit document is op 16 mei 2018 vastgesteld door de kerkenraad. In dit beleidsplan wordt het visiedocument concreet.

Het schrijven van een beleidsplan is geen doel op zichzelf. Dit beleidsplan zal concreet gemaakt worden in een actieplan. Het proces is daarom nog niet klaar. De beleidsvoornemens worden concreet in een actieplan met activiteiten per jaar. Met elkaar werken aan (het uitwerken van) van beleid, daar gaat het om. Op die manier kunnen we bijdragen aan het koninkrijk van God, waar de gemeente Giessen-Oudekerk en Peursum een klein onderdeel van mag zijn.

### **Structuur van het beleidsplan**

In hoofdstuk 2 schrijven we over de soort gemeente die we zijn. Daarna worden de diverse gemeente onderdelen beschreven. Voor de beschrijving van het huidige beleid, de huidige werkwijze, verwijzen we naar de gemeentegids en website. Het ouderenbeleid is voornamelijk beschreven in de wijkmap die de ouderlingen en de HVD gebruiken. Na de zomer 2019 zal er een grote revisie plaatsvinden van zowel de gemeentegids en website, zodat de beschrijving van het huidige beleid helemaal op orde is. Per gemeenteonderdeel is een korte krachtige beschrijving gegeven. Per onderdeel zijn er minimaal twee en maximaal vier beleidsvoornemens geschreven.

## **2. Schets van de gemeente**

### **Grondslag**

De grondslag van de kerk is de Bijbel als het Woord van God. God Zelf in de persoon van Jezus Christus heeft de kerk op aarde gesticht en gaat met zijn kerk de eeuwen door. Nooit zal Hij het werk loslaten waaraan Hij eenmaal begonnen is. Die zekerheid en die verbondenheid met Hem als oorsprong van ons bestaan, vormt in al het werk in de gemeente het startpunt. Onze gemeente is een gestalte van de ene algemene Christelijke kerk op aarde, waarvan Jezus Christus het Hoofd is en de Koning. Wij weten ons dan ook gedreven en gedragen door Zijn liefde.

### **Identiteit**

Voor een beschrijving van onze identiteit als gemeente verwijzen we naar het visiedocument. Onze visie is daarin beschreven aan de hand van drie kernwoorden: Vieren, Ontmoeten en Getuigen. De basis voor deze drie kernwoorden ligt in Dankbaarheid. Dankbaar dat wij gemeente van onze Here Jezus Christus mogen zijn in Giessen-Oudekerk en Peursum.

Daarnaast geldt dat onze gemeente, door haar ligging en kerkelijke omgeving, een bijzonder brede uitstraling naar de regio kent. Zonder daarin een actieve, wervende rol te willen vervullen, ziet de kerkenraad het wel als bijzondere verantwoordelijkheid om te voorkomen dat mensen tussen kerkelijke wal en schip raken. Er bestaat een samenwerking met de Hervormde gemeente van Giessen-Nieuwkerk, de Gereformeerde kerk van Giessenburg en de Rafaël gemeenschap Giessenlanden.

Wij zijn als gemeente een onderdeel van de landelijke Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Dat wil echter niet zeggen dat daarmee alle uitspraken en opvattingen worden gedeeld die door de generale synode worden geformuleerd. De plaatselijke kerkenraad maakt voor een aantal onderwerpen een voorbehoud of kiest voor een eigen formulering, juist in verband met de eigen identiteit. Deze voorbehouden en eigen formuleringen zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling (beschikbaar via de website). Graag willen we *herkenbaar* zijn als Christus' volgeling en *verstaanbaar* voor zoekers. De *belijdenis* van onze gemeente is in overeenstemming met de drie klassieke belijdenisgeschriften: de Heidelbergse Catechismus, de Nederlandse geloofsbelijdenis en de Dordtse leerregels.

### **Organisatie**

De wijze waarop het werk binnen onze gemeente is opgezet en georganiseerd is grotendeels vastgelegd in de kerkorde en ordinanties van de PKN. De plaatselijke gemeente wordt geleid door een kerkenraad, waarbinnen het ambt van predikant, ouderling en diaken zijn vertegenwoordigd. Verder is een kerkelijk werker aangesteld. Ieder heeft een eigen taak in onderlinge samenhang.

### **3. Eredienst voor onze God**

Het hart van gemeente-zijn vormt de eredienst voor onze God. In onze kerk hangt boven de kansel een kruis. Als bezoekers van de eredienst stellen we ons tegenover en onder het kruis op. Daarmee bedoelen we dat Jezus onze Heer is en wij gelijk zijn aan elkaar. De kerk is voor ons een veilige plek waar we onze gebrokenheid bij het kruis mogen brengen en door Christus heel gemaakt worden.

Onze eredienst is ingericht volgens kenmerken van een klassiek gereformeerde liturgie. De verkondiging van het Woord staat centraal. Onder orgelbegeleiding zingen we veel psalmen en gezangen uit kerkelijke liedboeken. Onze erediensten staan open voor invloeden uit de evangelicale liturgie. Met regelmaat wordt de samenzang begeleid door een muziekgroep die bestaat uit gemeenteleden.

#### **Beleidsvoornemens**

- We willen een 'werkgroep Eredienst' oprichten die zich bezint op de eredienst. Uiteraard samen met de predikant. Vragen voor deze werkgroep zijn bijvoorbeeld: hoe blijven we aansprekend in de erediensten voor jong en oud? Jongeren vragen om thematische diensten met een duidelijk leeraspect. Hoe kunnen we dat invullen? De werkgroep zal zich op deze en nieuwe vragen blijvend bezinnen en de kerkenraad adviseren.
- We streven naar inzet van de muziekgroep op minimaal één dagdeel per zondag.
- We willen onze predikant de ruimte geven om gevoeligheid te ontwikkelen voor onderwerpen en vragen die herkenbaar zijn voor jongeren en dat dat terugkomt in de kerkdienst.

#### **4. Pastorale zorg in de gemeente**

In de gemeente van onze Here Jezus Christus willen we naar elkaar omzien. We horen bij elkaar. We zorgen voor elkaar. We zijn aan elkaar gegeven. We bidden met elkaar en we weten ons verantwoordelijk voor elkaar. We willen door de bewogen ogen van Jezus kijken naar elkaar.

#### **Beleidsvoornemens**

- We willen de ingeslagen weg “de wijkouderling als spin in het pastorale” blijven uitwerken in de komende beleidsperiode. Nadruk zal komen te liggen op het ‘omzien naar elkaar’. Lukt het om de gemeenteleden ‘voldoende’ te bezoeken? Merken we het op als mensen ‘weggliden’ uit de gemeente? Zijn we alert op pastorale situaties die niet vanzelfsprekend worden gemeld bij de wijkouderling?
- In de komende periode willen we opnieuw nadruk leggen op het werken in pastorale teams in de verschillende wijken. Met elkaar (wijkouderling, pastoraal bezoeker, bezoekbroeder/zuster, diaken en HVD) staan we om de wijk heen. We gaan zoeken naar mogelijkheden om het wijkteam werk te versterken. We stoppen met het centraal overleg.
- Het inwerken van nieuwe wijkouderlingen moet verbeterd worden. Op dit moment wordt het als onvoldoende ervaren. We nemen ons nu voor dat iedere nieuwe wijkouderling een ervaring wijkouderling krijgt toegewezen die hem inwerkt.

## **5. Diaconaat**

Diaconaat, het toerusten van gemeenteleden tot diaconaat houdt in: het bewust maken van onze roeping voor deze wereld. Om niet alleen met woorden maar ook met daden te laten zien wat het betekent om Christus na te volgen. Zoals dit tot uitdrukking komt in Mattheus 25 vers 35 en 36: "Want ik had honger en jullie gaven mij te eten, ik had dorst en jullie gaven mij te drinken. Ik was een vreemdeling, en jullie namen mij op, ik was naakt, en jullie kleedden mij. Ik was ziek en jullie bezochten mij, ik zat gevangen en jullie kwamen naar mij toe".

Een andere kernfunctie is 'Ontvangen en doorgeven'. Dit doet de diaconie zowel financieel als praktisch.

De diakenen zijn zichtbaar tijdens de eredienst bij het collecteren en het dienen aan het Heilig Avondmaal.

### **Beleidsvoornemens**

- Langdurige relaties opbouwen met collectiedoelen en deze onder aandacht van de gemeenteleden brengen.
- Het ondersteunen van (goede)doelen op wereld- en lokaal niveau maar ook binnen de gemeente. Zowel financieel als praktisch.
- De gemeente betrekken door deze bijvoorbeeld collectiedoelen te laten aandragen, schrijfacties te organiseren en diaconale avonden te beleggen.
- De diaconie wil de komende periode streven naar een gezonde financiële huishouding en terugkeren naar de kernfuncties waarbij specialistisch werk uitbesteed wordt aan professionele partijen.

## **6. Evangelisatie en Zending**

Jezus gaf de als opdracht: "Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat Ik jullie opgedragen hebt" (Matt. 28:19-20). De Missionaire Commissie wil de gemeente en haar leden stimuleren en faciliteren om zelf getuige van Christus te zijn in de eigen leefomgeving, en anderen die naar elders zijn uitgezonden te ondersteunen met gebed, financiën, hulp en aandacht.

Activiteiten op evangelisatie en zending zijn o.a.: Nacht van gebed, ondersteuning Vervolgde Kerk, Dabarwerk op camping de Put, tweejaarlijkse tentdienst, verspreiden van lectuur (bijv. de Kerst4ing, de Echo en vakantiebijbelgidsen), verspreiding bijbelpakketten, 'Licht in de kerk' tijdens de Gondelvaart, 'Licht in de polder' door het Kerst Wandel Theater en het 'Passion in Concert' in Giessenburg door de 4 kerken.

### **Beleidsvoornemens**

- We komen graag meer in contact met onze dorpsgenoten. Dit kunnen we niet alleen. Daarom willen we onderzoeken of we als gemeente het Focus-project van de IZB gemeente breed kunnen gebruiken. We zien dit ook als vervolg van het visiedocument.
- We willen de Missionaire Avonden blijven organiseren zodat zij die namens ons zijn uitgezonden, zich daadwerkelijk uitgezonden en ondersteund voelen door de gemeente. Dit geldt ook voor hen die een zendingsreis maken of op een missionaire werkvakantie gaan.
- Tot slot: We willen ervoor zorgen dat het Missionaire Werk niet een aparte afdeling binnen de gemeente is, maar dat alle activiteiten een missionaire spits hebben.



## **7. Vorming, toerusting en inschakeling**

Wij dromen ervan dat de mensen die nu niet deelnemen aan activiteiten buiten de zondagse erediensten, in beweging komen en participeren bij de vormende en toerustende activiteiten van onze gemeente, om zo te groeien in geloof en onderlinge gemeenschap. Kernwaarden daarbij zijn: dankbaarheid, vieren, getuigen en ontmoeten.

De commissie VTI motiveert en draagt zorg voor inschakeling, vorming en toerusting van gemeenteleden bij de diverse VTI activiteiten.

### **Beleidsvoornemens:**

- We willen als commissie VTI structureel betrokken zijn bij de diverse kringen en commissies.
- We willen extra aandacht voor nieuwe gemeenteleden en streven ernaar jaarlijks een bijeenkomst voor “nieuwe gemeenteleden” te organiseren.
- We willen de diverse studiegroepen en bijbelgesprekskringen continueren en waar mogelijk uitbreiden.
- We willen onderzoeken welke plaats Vorming, Toerusting en Inschakeling in zou moeten nemen in onze gemeente.

## **8. Jeugdwerk**

Iedere jongere is een geliefd kind van God. Als gemeente van onze Heere Jezus Christus willen wij daarom ook niets liever dan hen vertellen en ontdekken wie Jezus is; wie Hij voor hen wil zijn en hoe dit toe te passen in het dagelijkse leven.

Daarom bieden wij een plaats waar zij zich veilig en gekend voelen, waar aandacht voor hen is en waar we met elkaar op zoek gaan naar Hem.

### **Beleidsvoornemens**

- Als gemeente willen we onze jongeren verantwoordelijkheid geven en zichtbaar maken. We willen hen actief betrekken bij het gemeente zijn. Dit doen wij door hen in te schakelen en ruimte te bieden bij allerlei vormen van gemeenteactiviteiten. (zoals Startdag/ doe-activiteiten, eredienst e.d.);
- Er zijn diverse leeftijdsgebonden jeugdactiviteiten. Als gemeente helpen we de jongeren actief met het maken van de overstap naar de volgende leeftijdsgroep. Een actieve overdracht draagt bij aan de onderlinge verbinding tussen leidinggevend en helpt om het verloop onder de jongeren te monitoren. Met behulp van de jeugdwerkers en de kerkenraad denken we na over de wijze waarop we uitvoering kunnen geven aan de wijze van overdragen;
- Als gemeente willen we de samenhang in het jeugdbeleid onderzoeken. We denken allereerst na over de vraag waarom we de dingen doen zoals we dit nu doen. Daarna willen we kijken of en hoe dit aansluit bij het visiedocument. We doen dit onderzoek met hulp van jongeren zelf, hun ouders c.q. verzorgers en in nauw overleg met de kerkenraad en anderen in de gemeente;
- Als gemeente willen we zoeken naar manieren om de betrokkenheid op elkaar (ouderen en jongeren) te vergroten. Het moment waarop jongeren “open staan” voor nieuwe contacten is een kans voor de gemeente om contacten te organiseren. Dit kan bijvoorbeeld door middel van mentoraat. (vanaf een bepaalde leeftijd krijgt, in overleg met de ouders c.q. verzorgers, elke jongere een mentor aangeboden). Met behulp van de kerkenraad en de gemeente willen we onderzoeken of mentoraat wenselijk en realiseerbaar is.

## **9. Verbondenheid met Israël**

Wij getuigen van de door God gegeven beloften aan het Joodse volk, van wie de Gemeente de Woorden van God heeft ontvangen en weer door mag geven. Op deze manier willen we de aloude wortels boven krijgen en verstaan.

Wij belijden dat het Christelijk geloof gefundeerd is op het Joodse geloof en dat wij samen met het Joodse volk leven vanuit de verwachting van de (weder)komst van de Messias en dat dit als een verkondiging in iedere eredienst en bij de vieringen van avondmaal en Bijbelse feesten door mag klinken.

### **Beleidsvoornemens:**

- We willen blijvende aandacht geven aan de onopgeefbare verbondenheid met het volk Israël in alle facetten van gemeente zijn, maar in het bijzonder in de erediensten.
- Het draagvlak voor de verbondenheid met Israël willen we in de gemeente vergroten, te beginnen bij de kerkenraad.
- We streven ernaar onze relatie met het volk Israël een betere plaats te geven in het onderwijs van onze gemeente (Jeugdwerk, Bijbelkringen en leerdiensten).
- We willen de gemeente stimuleren onderzoek te doen in de Bijbel ten aanzien van de vragen met betrekking tot Israël en het Joodse volk, door verdieping en verbreding van het inzicht in de weg die God gaat en is gegaan met Israël, en met de gemeente.

## 10. Kerkrentmeesterschap

### Kernfunctie

Het College van Kerkrentmeester van de Hervormde Gemeente Giessen-Oudekerk en Peursum heeft als kerkordelijke taak “het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente”.

Wij zijn als Kerkrentmeesters geroepen om op goede en betrouwbare wijze voor al onze gemeenteleden de bediening van het Woord en Sacramenten en toerusting te faciliteren zodat zij kunnen groeien in geloof en kunnen bouwen aan het Koninkrijk van God. Dit geven wij vorm door financiële middelen te werven en deze zorgvuldig te beheren. Zo kan invulling gegeven kan worden aan eredienst en pastoraat en het beheer van de kerkelijke bezittingen zoals het kerkgebouw, de pastorie en de Oude School.

### Beleidsvoornemens:

- **Duurzame financiële situatie.**

Het verwerven van de nodige financiële middelen voor de instandhouding van de gemeente is een belangrijke taak van de Kerkrentmeesters. In het afgelopen jaar 2019 is het na jaren weer gelukt een sluitende begroting te presenteren en de financiële reserve op het gewenste niveau te krijgen. Het is echter nog steeds een kwetsbare situatie. Het voornemen van de Kerkrentmeesters is om deze situatie, binnen de beschikbare mogelijkheden, te consolideren en mogelijk verder te verstevigen zodat er op termijn sprake is van een duurzame en robuuste financiële situatie.

- **Verduurzaming invulling taken Kerkrentmeesters.**

Vanuit goed rentmeesterschap voor Gods schepping zien de Kerkrentmeesters aandacht voor het milieu als een plicht.

Het voornemen is om dit concreet te maken in:

- Beheer en gebruik gebouwen
- Onderhoud gebouwen
- Communicatiemiddelen

- **Betrouwbare en professionele werkgeversrol, ook voor vrijwilligers.**

Het College van Kerkrentmeesters is de formele werkgever van degenen die bij het pastoraat betrokken zijn: de predikant, de kerkelijk werker, de jeugdwerker en de organist. Daarnaast zetten bij allerlei kerkelijke activiteiten zich talloze vrijwilligers in zoals: de koster, de verschillende geledingen vanuit de kerkenraad, collectanten, participanten bij geldwervingsacties en onderhoud van gebouwen, et cetera. Het voornemen is om de vele vrijwilligers in kaart te brengen, meer contacten met hen te (gaan) onderhouden en zo deze praktische invulling van gemeente-zijn meer zichtbaar te maken.

- **Gebruik maken van moderne middelen/ICT**

Op het gebied van informatie, presentatie en communicatie zijn in de huidige tijd veel digitale en technische oplossingen voorhanden die het werk van de Kerkmeesters

efficiënter en doelmatiger kunnen laten verlopen. Het voornemen is om dit concreet te maken in:

- Informatie en communicatie via een vernieuwde website, digitale nieuwsbrieven en mogelijke de inzet van een kerk-app
- Zangondersteuning/presentaties door middel van beeldscherm en/of beamer
- Digitale ondersteuning ten behoeve van geldwerving en verwerking.